

## COMUNE DI TOLFA

(Citta Metropolitana di Roma Capitale)

### PREINTESA sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL 21/05/2018. Anno 2021. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>20/12/2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Vice - Presidente Borghini Maria Enrica Componenti Pucilli Lucio (Responsabile –Settore I) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA RAL- Firmatarie del contratto: CISL FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) utilizzo fondo risorse decentrate anno 2021 b) nota congiunta
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione viene trasmessa al revisore dei conti per la certificazione di competenza (art.8, comma 6, CCNL 21/5/2018)  In attesa di certificazione
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Peg con delibera di Giunta Comunale n.119 del 21/10/2020  Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è inserito all'interno del Piano Triennale 2021-2023 per la prevenzione della corruzione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.24 del 12/03/2021.  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. <b>Si per quanto di competenza.</b>  La Relazione della Performance non è stata ancora validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 .
<b>Eventuali osservazioni</b>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A)Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione e vengono destinate le risorse decentrate per l'anno 2021, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21/05/2018.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del contratto decentrato vigente le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett.a) ccnl 21/05/2018-premi collegati alla performance organizzativa	35.660,31
Art.68, comma 2, lett.b) ccnl 21/05/2018-premi correlati alla performance individuale	10.400,00
Art.68, comma 2, lett.c) ccnl 21/05/2018-indennità condizioni di lavoro art.70 bis ccnl 2018(rischio, disagio, maneggio valori)	1.000,00
Art.68, comma 2, lett.d) ccnl 21/05/2018-indennità di turno ,reperibilità e compensi art.24 comma 1ccnl 14/9/2000	7.000,00
Art.68, comma 2, lett.e) ccnl 21/05/2018-compensi per specifiche responsabilità art.70-quinquies ccnl 2018	7.850,00
Art.68, comma 2, lett.f) ccnl 21/05/2018-indennità di funzione art.56 –sexies – indennità di servizio esterno art.56 quinquies ccnl 2018-	1.000,00
Art.68, comma 2, lett.g) ccnl 21/05/2018-compensi previste da specifiche disposizioni di legge	0,00
Art.68, comma 2, lett j.) ccnl 21/05/2018-progressione economiche 2021	4.805,09
Art.68, comma 1, ccnl 21/05/2018-progressione economica già in godimento	31.077,16
Art.68, comma 1, ccnl 21/05/2018-indennità di comparto (art.33 comma 4, lett. b e c CCNL 22/1/2004	6.894,36
Art.68, comma 1, ccnl 21/05/2018-Oneri riclassificazione personale vigilanza (art.7 comma 7 ccnl 31/3/99)	119,75
<b>Totale</b>	<b>105.806,67</b>

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto si inserisce nel contesto normativo e contrattuale in esso indicato. Va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente e le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultino compatibili. Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 182 del 3/11/2014, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal titolo III del D.lgs. 150/2009.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

-sono previste nuove progressioni economiche.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi

#### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Tolfa li 21/12/2021

Il Responsabile del settore II°  
(rag. Borghini Maria Enrica)

---

**COMUNE DI TOLFA**  
(Città Metropolitana di Roma Capitale)

**PREINTESA sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli 8 e 9 del CCNL 21/05/2018. Anno 2021. Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Settore II n.309 del 8/11/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	102.516,34
Risorse variabili	136,38
Residui anni precedenti	3.153,95
<b>Totale</b>	<b>105.806,67</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	116.788,95

altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art.67 comma 2 lettera a) CCNL 21/05/2018	2.246,40
Art.67 comma 2 lettera b) CCNL 21/05/2018	1.390,87
Art.67 comma 2 lettera c) CCNL 21/05/2018	4.252,84
<b>totale</b>	<b>7.890,11</b>

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art.67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018-incentivi per funzioni tecniche art.113 D.LGS. 50/2016	0,00
Art.67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018-compensi istat	0,00
Art.67 comma 3 lettera d) CCNL 21/05/2018-importi una tantum frazione di RIA	136,38
Art.67 comma 3 lettera e) CCNL 21/05/2018-risparmi straordinario	34,31
Art.68 comma 1- CCNL 21/05/2018-economie anni precedenti	3.119,64
<b>TOTALE</b>	<b>3.290,33</b>

---

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	2.584,00
Salario accessorio personale passato alla P.O.	4.258,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Riduzioni 2011-2014 art.1 c.456 l.147/2013.	5.815,35
Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio art.1 comma 236 L.208/2015	3.442,59
Riduzione fondo per limite 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	1.166,57
Riduzione fondo per limite 2016 art.23 comma 2, Dlgs.75/2017	4.896,21
<b>Totale riduzioni</b>	<b>22.162,72</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	102.516,34
Risorse variabili	136,38
Residui anni precedenti	3.153,95
<b>Totale</b>	<b>105.806,67</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 38.091,27 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.894,36
Progressioni orizzontali storiche	31.077,16
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro: Art.7, comma 7, CCNL 31/3/1999	119,75
<b>Totale</b>	<b>38.091,27</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 67.715,40 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno- reperibilità, lavoro notturno-e festivo	7.000,00
Indennità di condizioni di lavoro art.70 bis ccnl 2018 (rischio disagio- maneggio valori)	1.000,00
Indennità di funzione art.56-sexies e indennità servizio esterno art.56 quinquies CCNL 2018	1.000,00

Premi correlati alla performance organizzativa	35.660,31
Premi correlati alla performance individuale	10.400,00
Indennità specifiche responsabilità ( art.70 –quinquies ccnl 2018)	7.850,00
Compensi previste da specifiche disposizioni di legge (Incentive funzione tecniche art.113 d.lgs.50/2016 €..500,00-Compensi Istat €. 0,00)	0,00
Altro-Nuove progressioni economiche orizzontali	4.805,09
<b>Totale</b>	<b>67.715,40</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	38.091,27
Somme regolate dal contratto	67.715,40
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>105.806,67</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a €.102.516,34 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 38.091,27. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	101.699,65	102.516,34	+816,69
Risorse variabili	49.558,57	136,38	-49.422,19
Residui anni precedenti	11.197,61	3.153,95	-8.043,66
<b>Totale</b>	<b>162.455,83</b>	<b>105.806,67</b>	<b>-56.649,16</b>

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli del bilancio di previsione 2021, in particolare l'importo di € 31.077,16 destinato alla progressione economica del personale in servizio dall'1/1/2021 e l'importo di € 6.894,36 destinato alla corresponsione dell'indennità di comparto sono previsti negli stanziamenti per il pagamento degli stipendi riferiti a ciascuna categoria sotto la voce "stipendi ed assegni fissi al personale", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

---

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Settore IV n.309 del 08/11/2021 è impegnato negli appositi capitoli del bilancio 2021.

Tolfa li 21/12/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(Rag. Maria Enrica Borghini)

---