

COMUNE DI TOLFA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

PREINTESA sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999. Anno 2017. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|---|---|
| Data di sottoscrizione | | 25/10/2017 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2017 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa De Santis Giulia -Segretario Comunale Componenti Borghini Maria Enrica (Responsabile -Settore II) Mori Andrea (Responsabile settore IV)-Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA RAL-DICCAP (Snalcc-Fenal-Sulpm) Firmatarie del contratto: CISL-FP |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) modifica ed integrazione CCDI stipulato in data 28/5/2014-integrato con C.C.D.I. DEL 29/12/2015 e CCDI del 21/12/2016 b) Utilizzo risorse decentrate anno 2017 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | La presente relazione viene trasmessa al revisore dei conti per la certificazione di competenza (art.5, comma 3, CCNL 1/4/1999) |
| | | In attesa di certificazione |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009). È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n.8 del 31/01/2017 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Si per quanto di competenza. |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 . |
| Eventuali osservazioni | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Modifica ed integrazione all'art. 11-indennità di disagio- aggiunto comma 6

Le parti concordano di riconoscere le somme già erogate in assenza della sottoscrizione del contratto a titolo di indennità di disagio ai sensi dell'art.11 del CCDI del 2014 pari ad € 2.500,00 (fondo stanziato in origine €4.200,00) come anticipo della produttività collettiva.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione e vengono destinate le risorse decentrate per l'anno 2017.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del contratto decentrato vigente le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|---|-------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività | 45.358,28 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali di cui € 1.795,98) per nuove PEO | 32.893,32 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. | 0,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo-indennità reperibilità | 9.750,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio | 0,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | 8.700,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | 0,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità | 300,00 |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia | 0,00 |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente | 0,00 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 -- indennità di comparto | 8.379,73 |
| Somme rinviate | |
| Altro-art.7 comma 7-CCNL 31/3/1999 | 239,51 |
| Totale | 105.620,84 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il Contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedente contratto integrativo decentrato stipulato, e viene solo modificato e integrato l'art.11-indennità di disagio.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 182 del 3/11/2014, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal titolo III del D.lgs. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Sono previste nuove progressioni economiche, secondo i criteri adottati nel contratto integrativo decentrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D.Lgs 150/2009

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Tolfa li 13/12/2017



Il Responsabile del settore IV°
(Dott. Mori Andrea)