

Comune di Tolfa
Città Metropolitana di Roma Capitale

VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI TOLFA PER L'ANNO 2017

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta comunale n.9 del 6/2/2017 avente ad oggetto:"Contrattazione decentrata integrativa Anno 2017 - Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica";
- la deliberazione della Giunta comunale n.115 del 25/10/2017 avente ad oggetto:"Integrazione alla D.G.C. del 9.6.2017 Indirizzi per la stipula dei ccdi e per la ripartizione del fondo anno 2017";
- la determina del responsabile del settore IV n.369 del 23/10/2017 avente ad oggetto: "Costituzione fondo delle risorse decentrate e per lavoro straordinario anno 2017";

Premesso che:

- a) in data 25.10.2017 è stata sottoscritta la preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo -Parte economica anno 2017;
 - nella suddetta preintesa è stato concordato di modificare ed integrare l'art.11 - Indennità di disagio del CCDI stipulato in data 28/5/2014 integrato con CCDI del 29/12/2015 e CCDI del 21/12/2016;
- b) il Revisore Unico dei conti in data 18/12/2017 ha certificato favorevolmente la compatibilità dei costi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017 con i vincoli di bilancio, normativi e contrattuali;
- c) la Giunta comunale con deliberazione n.140 del 20/12/2017 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Pertanto il giorno 20.12.2017..... alle ore 11:15....., presso la sede comunale, a seguito di formale convocazione, ha avuto luogo l'incontro tra:

Per la parte pubblica:

- Dott.ssa Venera Diamante Segr.com.le -Presidente Venera Diamante
- Dot. Andrea Mori..... componente Mori
- Bogleni M. Euro..... componente Bogleni M. Euro

Delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

- MASSIMO BONOMO..... CISLFP Massimo Bonomo
- LUCIANO NASELLI..... FPCGIL Naselli
-
-
-

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

RSU. , nelle persone di:

- PAGUONI MIRKO componente Mirko Paguoni
- ONORI SILVANO componente Silvano Onori
- ... componente ...

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale del Comune di Tolfa per l'anno 2017.


UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art.17,c.2, lett.b) CCNL 1/4/1999	risorse già destinate per peo al personale in servizio:€ 30.188,66	32.893,32
	risorse relative ad assegno personale riassorbibile art.9.c.1. ccnl 9/5/2006 € 908,70	
	nuove progressioni. € 1.795,96	
Art.17,c.2, lett.c) CCNL 1/4/1999	Retribuzione di posizione e risultato (enti con dirigenza)	0,00
Art.33, c.4, CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	8.379,73
Art.7, c.7 CCNL 31/03/1999	Oneri riclassificazione del personale dell'area di vigilanza	239,51
Totale utilizzo risorse stabili		41.512,56

UTILIZZO RISORSE VARIABILI E/O RESIDUO STABILI		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art.17,c.2, lett.a) CCNL 1/4/1999	Compensi produttività collettiva	35.358,28
	Compensi progetti obiettivo	
Art.17,c.2, lett.d) CCNL 1/4/1999	Indennità di rischio	10.000,00
	Indennità di turnazione, maggiorazione orario notturno, festivo, festivo/notturno	1.000,00
	Indennità di maneggio valori	8.000,00
	Indennità di reperibilità	400,00
Art.17,c.2, lett.e) CCNL 1/4/1999	compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	350,00
Art.17,c.2, lett.f) CCNL 1/4/1999	esercizio di compiti per specifiche responsabilità	-
Art.17,c.2, lett.i) CCNL 1/4/1999	esercizio di compiti per specifiche responsabilità uff.anagrafe, stato civile, ecc.	8.700,00
Art.17,c.2, lett.g) CCNL 1/4/1999	Art.15,c.1,lett.k) Incentivi previsti da disposizioni di legge - Compensi progettazioni art.92, c.5 e 6 Dlgs. n.163/2006	300,00
	Art.15,c.1,lett.k) Incentivi previsti da disposizioni di legge - Recupero evasione Ici	-
Totale utilizzo risorse variabili e/o stabili		64.108,28

TOTALE complessivo risorse decentrate 2017 105.620,84

[Handwritten signatures and initials]



Comune di Tolfa
Città Metropolitana di Roma Capitale




**MODIFICA ED INTEGRAZIONE C.C.D.I. STIPULATO IN DATA 28/05/2014
INTEGRATO CON C.C.D.I. DEL 29/12/2015 e C.C.D.I. DEL 21/12/2016**


- all'art.11 – indennità di disagio è aggiunto il comma 6 secondo l'attuale testo di tale articolo di seguito riportato:

Art. 11 – Indennità di disagio

1. Per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate devono intendersi quelle situazioni lavorative che comportano, per la loro natura o forma organizzativa (orario e/o modalità di effettuazione della prestazione lavorativa) problemi per l'equilibrio psico-fisico del lavoratore o problemi per il normale svolgimento di relazioni sociali.
2. In particolare, al fine di migliorare la qualità delle prestazioni, di ampliare la fruibilità dei servizi da parte dell'utenza e di migliorare i rapporti funzionali con altri uffici e amministrazioni, devono essere intese condizioni particolarmente disagiate tutte quelle attività lavorative svolte dal personale delle categorie A, B, e C in articolazioni orarie diverse dall'orario ordinario (08,00 – 14,00) dei dipendenti e cioè delle seguenti tipologie: orari articolati con previsione di almeno due rientri pomeridiani settimanali; orari con una o più suspensione e conseguenti rientri nell'arco della stessa giornata lavorativa; orari plurisettemanali secondo la programmazione di calendari di lavoro plurisettemanali o annuali;
3. L'indennità è corrisposta unicamente al personale che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative corrispondenti. Essa è subordinata all'effettivo svolgimento di tali attività.
4. L'indennità di disagio è fissata in €30,00 mensili alle condizioni sopra indicate.
5. L'erogazione dell'indennità avviene di norma mensilmente.
6. L'orario ordinario stabilito dall'Amministrazione prevede i rientri pomeridiani che non costituiscono disagio per i lavoratori.





Comune di Tolfa
Città Metropolitana di Roma Capitale

Le parti concordano di riconoscere le somme già erogate in assenza della sottoscrizione del contratto a titolo di indennità di disagio ai sensi dell'art.11 del CCDI del 2014 pari ad €2.500,00 (fondo stanziato in origine €4.200,00), come anticipo della produttività collettiva.