

COMUNE DI TOLFA

(Citta Metropolitana di Roma Capitale)

PREINTESA sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999. Anno 2016. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		05/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.Lavagnini Claudio-Segretario Comunale Componenti Borghini Maria Enrica (Responsabile -Settore II) Novello Enrico (Responsabile settore III)-Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA FIALP CISAL Firmatarie del contratto: CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) modifica ed integrazione CCDI stipulato in data 28/5/2014-integrato con C.C.D.I. DEL 29/12/2015 b) Utilizzo risorse decentrate anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa al revisore dei conti per la certificazione di competenza (art.5, comma 3, CCNL 1/4/1999) In attesa di certificazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009). È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n.70 del 09/08/2016 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 .
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A)Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Sostituzione comma 10 art.8 –Progressione economica orizzontale Capo III.

-Al capo IV aggiunto art.15 bis –Indennità di reperibilità.

“Fondo risorse decentrate anno 2016” (art.31 CCNL comparto Regioni e Enti Locali del 22/01/2004):

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione e vengono destinate le risorse decentrate per l'anno 2016.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del contratto decentrato vigente le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	38.303,23
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali di cui €. 4.502,09 per nuove PEO	34.254,46
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo-indennità reperibilità	11.700,0
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	4.200,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.650,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	8.433,94
Somme rinviate	
Altro-art.7 comma 7-CCNL 31/3/1999	239,51
Totale	105.081,14

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il Contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedente contratto integrativo decentrato stipulato, e viene solo sostituito l'art.8 comma 10 del Capo III- Progressione economica orizzontale e integrato il capo IV con articolo 15 bis relativamente all'indennità di reperibilità.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 182 del 3/11/2014, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal titolo III del D.lgs. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche in quanto non sono state ulteriormente prorogate le limitazioni di cui al disposto dell'art.9, comma 21 del D.L. 78/2010, secondo i criteri adottati nel contratto integrativo decentrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D.Lgs 150/2009

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Tolfa li

14 DIC 2015



Il Responsabile del settore IV°
(Franco Morra)