

**COMUNE DI TOLFA**  
(Città Metropolitana di Roma Capitale)

**PREINTESA sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999. Anno 2015. Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>18/12/2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Zullo Maria-Segretario Comunale Componenti Borghini Maria Enrica (Responsabile -Settore II)-Pucilli Lucio (responsabile settore I°) Novello Enrico (Responsabile settore III)-Morra Franco (Responsabile Settore IV) - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA FIALP CISAL Firmatarie del contratto: CISL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) integrazione CCDI stipulato in data 28/5/2014-capo III-PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – art.8 b) Utilizzo risorse decentrate anno 2015
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione viene trasmessa al revisore dei conti per la certificazione di competenza (art.5, comma 3, CCNL 1/4/1999)
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	In attesa di certificazione
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n.28 del 25/3/2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 .
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Con la legge di stabilità 2015 non essendo ulteriormente prorogate le limitazioni di cui al disposto dell'art.9, comma 21, quarto e ultimo periodo, vengono fissati i criteri per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2015, con integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo del 28/5/2014 capo III art.8;

**"Fondo risorse decentrate anno 2015" (art.31 CCNL comparto Regioni e Enti Locali del 22/01/2004):**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione e vengono destinate le risorse decentrate per l'anno 2015. Le parti concordano che per l'anno 2015 le economie che dovessero verificarsi negli istituti di seguito indicati, turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, maggiorazioni orario notturno, festivo, festivo-notturno e disagio finanziari con la parte stabile del fondo vanno ad incrementare la quota relativa alla produttività collettiva dell'anno di riferimento.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri del contratto decentrato vigente le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	37.122,03
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali di cui €. 4.502,09 per nuove PEO	38.592,76
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	13.650,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	4.700,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.850,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	8.985,00
Somme rinviate	
Altro-art.7 comma 7-CCNL 31/3/1999	239,51
<b>Totale</b>	<b>108.439,30</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedente contratto integrativo decentrato stipulato, e viene solo sostituito l'art.8 del Capo III- Progressione economica orizzontale.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 182 del 3/11/2014, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal titolo III del D.lgs. 150/2009.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche in quanto non sono state ulteriormente prorogate le limitazioni di cui al disposto dell'art.9, comma 21 del D.L. 78/2010, secondo i criteri adottati nel presente contratto integrativo decentrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D.Lgs 150/2009

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Tolfa li 23 DIC. 2015

Il Responsabile del settore IV°  
(Franco Morra)

