

**Comune di Tolfa**  
Città Metropolitana di Roma Capitale

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI TOLFA PER L'ANNO 2015**

**Premesso che:**

- a) in data 18.12.2015 è stata sottoscritta la preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo – Integrazione parte giuridica: criteri progressioni orizzontali –Parte economica anno 2015;
- b) il Revisore Unico dei conti in data 23.12.2015 ha certificato favorevolmente la compatibilità dei costi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2015 con i vincoli di bilancio, normativi e contrattuali;
- c) la Giunta comunale con deliberazione n.142 del 29.12.2015 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Pertanto il giorno 29 dicembre 2015 alle ore 11,00..., presso la sede comunale, a seguito di formale convocazione con nota prot.n.10329 del 24.12.2015, ha avuto luogo l'incontro tra:

**Per la parte pubblica**, nella persona del Presidente :

- Dott.ssa Zullo Maria    Segret.com.le ..... 

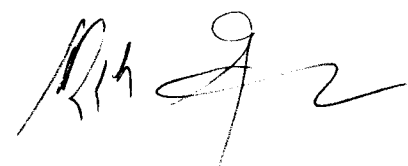
**Delegazione di parte sindacale**, nelle persone di:

- Bonomo Massimo    CISL-FP ..... 

**RSU.** , nelle persone di:

- Grassi Eugenio    componente ..... 

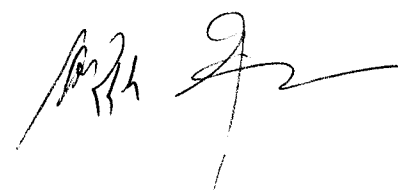
Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale del Comune di Tolfa per l'anno 2015.



CAPO III – PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

**Art. 8 - Progressione economica orizzontale**

1. Le parti danno atto che, con la legge di stabilità 2015 non essendo ulteriormente prorogate le limitazioni di cui al disposto dell'art.9, comma 21, quarto e ultimo periodo, con decorrenza dall'01/01/2015 può essere nuovamente applicato l'istituto delle progressioni economiche.
2. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato, a tempo pieno e a tempo parziale, in servizio presso l'Ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 e dall'art.8.1.D – Progressioni economiche - del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n.182 del 3/11/2014 nel testo di seguito riportato:  
“Al fine di valorizzare lo sviluppo delle competenze individuali attraverso aumenti retributivi stabili, possono essere riconosciute, sulla base dei principi generali contenuti nell'art.23 del decreto legislativo n.150/2009, le progressioni economiche orizzontali.  
L'attribuzione della progressione economica è riconosciuta ai responsabili di posizione organizzativa, alle alte professionalità, e agli altri dipendenti dell'Ente in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti e tenendo conto degli esiti delle valutazioni degli ultimi 3 anni secondo le seguenti modalità:  
- per il 50%, vale il punteggio ottenuto nell'ultimo anno;  
- per il restante 50% , vale la media dei punteggi ottenuti nei due anni precedenti.  
Il peso della valutazione delle competenze professionali viene raddoppiato.  
A parità di punteggio la preferenza va alle competenze professionali e, in caso di ulteriore parità, ai comportamenti organizzativi”.
3. Nei casi di eventuali ulteriori parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, e, in subordine, con la maggiore anzianità di servizio complessiva presso l'Ente e presso altri enti pubblici; nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.
4. Sulla base delle risorse disponibili nel fondo delle risorse decentrate di cui all'art.31 del CCNL 22.01.2004, la contrattazione decentrata provvede alla costituzione del fondo per il finanziamento della progressione economica all'interno della categoria, ai sensi dell'art.17, comma 2 – lett.b), del CCNL del 1.4.1999.
5. Tale fondo definisce la capienza economica delle progressioni orizzontali già effettuate negli anni precedenti ed, eventualmente, individua le risorse finanziarie per nuove progressioni economiche da effettuarsi al termine dell'anno di riferimento, comunque in misura non superiore al 50% degli aventi diritto. Tali risorse sono interamente a carico del fondo “risorse stabili”.
6. Nell'ambito delle risorse destinate al fondo di cui al comma precedente, viene determinata annualmente in sede di contrattazione decentrata, la percentuale delle quote da assegnare per ciascun percorso economico, tenuto conto dei contingenti di personale esistenti in ciascuna posizione economica.
7. Le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite al personale in servizio, restano comunque acquisite nel fondo appositamente costituito, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.
8. Le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore comunque al 50% in relazione allo sviluppo delle competenze



professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

9. Le selezioni vengono effettuate con riferimento ai contingenti di personale avente diritto alla data del 1° gennaio ed i relativi benefici avranno decorrenza dalla stessa data.
10. Il Servizio personale provvede alla pubblicazione di un avviso per 20 giorni all'Albo Pretorio dell'Ente, per la conoscenza da parte dei dipendenti. Copia dell'avviso viene inviata alla R.S.U. aziendale.
11. Ai sensi dell'art.9 del C.C.N.L. 11.04.2008, per il riconoscimento del diritto alla partecipazione della selezione per la progressione orizzontale, il dipendente deve essere in possesso, alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento, del requisito minimo di permanenza nella posizione in godimento pari a ventiquattro mesi.
12. Viene escluso dalla partecipazione alla selezione il dipendente che, nel corso dell'anno al quale la valutazione si riferisce, ha ricevuto una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto come da norme e contrattazione collettiva vigente.  
L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alle selezioni avviene d'ufficio sulla base della documentazione esistente agli atti.
13. L'esclusione alle previste selezioni, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante lettera raccomandata A.R., ovvero mediante notifica personale, anche nella sede di lavoro.



## COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

RISORSE STABILI		Euro
art. 31 c. 2 CCNL 22/01/2004	Unico importo consolidato anno 2003	€ 87.389,88
art. 32 c. 1 CCNL 22/01/2004	0,62% Monte Salari 2001	€ 3.877,40
art. 32 c. 2 CCNL 22/01/2004	0,50% Monte Salari 2001	€ 3.126,93
art. 4 comma 1 CCNL 09/05/06	0,50% Monte Salari 2003	€ 4.197,45
art.15, c. 1 lett.f) CCNL 1/4/1999	Risparmi ex art.2,c.3 Dlgs. n.165/2001 (Riassorbimento trattamenti economici difformi)	€ 0,00
dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22/1/2004 n.4 ccnl 9/5/2006 e n.1 ccnl 31/7/2009	Rideterminazione fondo progressioni economiche a seguito incrementi stipendiali (risorse a carico degli Enti)	€ 3.500,51
art. 14 c. 4 CCNL 1/4/1999	riduzione 3% straordinario	€ 3.068,08
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato dopo il 2003	€ 9.955,14
art.15 c. 1 lett.l) CCNL 1/4/1999	Incr.pers.trasferito nell'Ente per processi di decentr.e/o trasf.funz. (solo quote dopo 2003)	€ 0,00
art.15 c. 5 CCNL 1/4/1999	Correlato ad un incremento stabile delle dotazioni organiche	€ 0,00
Decurtazioni del fondo per la parte fissa	Personale ATA	€ 2.584,00
	Personale incaricato di p.o.	€ 4.258,00
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>€ 108.273,39</b>
<b>Riduzioni operate fondi 2011/2014 art.9 comma 2-bis d.l. n.78/2010</b>		<b>€ 5.775,35</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2015</b>		<b>€ 102.498,04</b>

RISORSE VARIABILI		Euro
art.15 c. 1 lett. d) CCNL 1/4/1999	somme derivanti attuazione art.43 L.449/97 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni, contributi all'utenza)	€ 0,00
art.15, c.1 lett.k) CCNL 1/4/1999	risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-compensi progettazione art.92, c.5 e 6 Dlgs. n.163/2006	€ 0,00
	risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-compensi recupero evasione ICI	€ 0,00
art.15, comma 2 CCNL 1/4/99	1,2% Monte Salari 97	€ 0,00
art. 15, comma 5 CCNL 1/4/99	per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti da ampliamento dei servizi e delle nuove attività	€ 0,00
art.15, c.1 lett.m CCNL 1/4/99	Risparmi straordinario	€ 2.298,98
art. 54 CCNL 14/09/00	Messi notificatori	€ 0,00
art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99 -	Somme non utilizzate esercizio precedente	€ 3.682,28
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>5.981,26</b>
<b>Riduzioni operate fondi 2011/2014 art.9 comma 2-bis d.l. n.78/2010</b>		<b>€ 40,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2015</b>		<b>€ 5.941,26</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>108.439,30</b>

*M. M. M.*  
 2/2

## UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

## UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

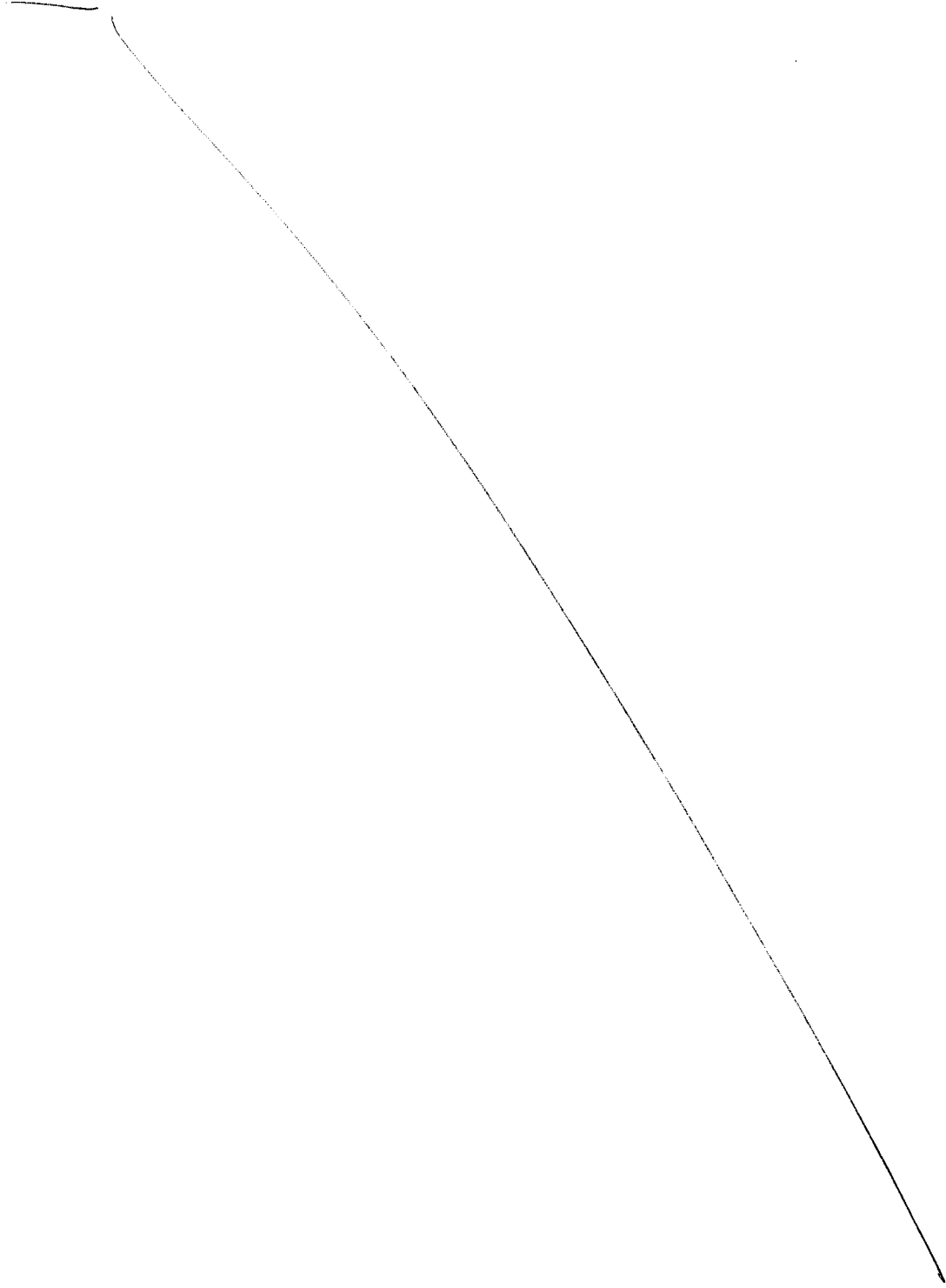
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art.17,c.2, lett.b) CCNL 1/4/1999	risorse già destinate per peo al personale in servizio:€.31.792,67	
	risorse relative ad assegno personale riassorbibile art.9,c.1, ccnl 9/5/2006 €2.298,00	
	nuove progressioni: €4.502,09	
		38.592,76
Art.17,c.2, lett.c) CCNL 1/4/1999	Retribuzione di posizione e risultato (enti con dirigenza)	0,00
Art.33, c.4, CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	8.985,00
Art.7, c.7 CCNL 31/03/1999	Oneri riclassificazione del personale dell'area di vigilanza	239,51
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>		<b>47.817,27</b>

## UTILIZZO RISORSE VARIABILI E/O RESIDUO STABILI

Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art.17,c.2, lett.a) CCNL 1/4/1999	Compensi produttività collettiva	35.522,03
	Compensi progetti obiettivo	1.600,00
Art.17,c.2, lett.d) CCNL 1/4/1999	Indennità di rischio	1.300,00
	Indennità di turnazione, maggiorazione orario notturno, festivo, festivo/notturno	12.000,00
	Indennità di maneggio valori	350,00
Art.17,c.2, lett.e) CCNL 1/4/1999	compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	4.700,00
Art.17,c.2, lett.f) CCNL 1/4/1999	esercizio di compiti per specifiche responsabilità	4.850,00
Art.17,c.2, lett.i) CCNL 1/4/1999	esercizio di compiti per specifiche responsabilità uff.anagrafe, stato civile, ecc.	300,00
Art.17,c.2, lett.g) CCNL 1/4/1999	Art.15,c.1,lett.k) Incentivi previsti da disposizioni di legge - Compensi progettazioni art.92, c.5 e 6 Dlgs. n.163/2006	-
	Art.15,c.1,lett.k) Incentivi previsti da disposizioni di legge - Recupero evasione Ici	-
<b>Totale utilizzo risorse variabili e/o stabili</b>		<b>60.622,03</b>

**TOTALE complessivo risorse decentrate 2015** 108.439,30

Le parti concordano che per l'anno 2015 le economie che dovessero verificarsi negli istituti di seguito indicati, turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, maggiorazioni orario notturno, festivo, festivo-notturno e disagio finanziati con la parte stabile del fondo vanno ad incrementare la quota relativa alla produttività collettiva dell'anno di riferimento.



**“Fondo lavoro straordinario anno 2015”**  
(art. 14 del CCNL del 1° aprile 1999)

<b>N.D.</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importi totale</b>
<b>A1</b>	Risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate nell'anno 1998 al fondo di cui all'art.31, comma 2, lett.A) del CCNL 6/7/1995 "Compensi per lavoro straordinario"	° €.29.304,45
	<b>a detrarre:</b>	
<b>A2</b>	somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII investito delle funzioni relative all'area delle posizioni organizzative	° €. 9.178,32
<b>A3</b>	eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, c.4, del C.C.N.L. 1° aprile 1999) – Riduzione del 3%	° €. 603,78
<b>A4</b>	ulteriore riduzione del 3% contrattazione del 12/06/2002	° €. 585,67
<b>A5</b>	ulteriore riduzione del 3% contrattazione del 10/12/2003	° €. 568,10
<b>A6</b>	Ulteriore riduzione del 3% anno 2004	€. 551,06
<b>A7</b>	Ulteriore riduzione del 3% anno 2005	€. 534,53
<b>A8</b>	Ulteriore riduzione del 3% anno 2006	€. 518,49
<b>A9</b>	Ulteriore riduzione del 3% anno 2007	€. 502,94
<b>A10</b>	Ulteriore riduzione del 3% anno 2008	€. 487,85
<b>A11</b>	Ulteriore riduzione del 3% anno 2009	€. 473,21
<b>A12</b>	Riduzioni operate fondi 2011/2014 art.9 comma 2-bis d.l. n.78/2010	€. 306,01
	<b>Totale disponibilità per lavoro straordinario A1-(A2-A3-A4-A5-A6-A7-A8-A9-A10-A11-A12)</b>	°€. 14.994,49