

COMUNE DI TOLFA
Città Metropolitana di Roma Capitale

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO,
CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PIENO PER FARMACISTA -
CAT.D3, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE IV

Visto l'art. 110 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.lgs n. 267 del 18/8/2000 così come modificato dal D.L.24/6/2014, n.90 conv. dalla legge 11/8/2014 n.114;

In esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 27/07/2016 avente ad oggetto "Conferimento di un incarico a tempo determinato pieno per Farmacista con avviso di selezione pubblica – art.110 c.1 D.lgs.267/2000";

Vista la determinazione del responsabile del settore IV n. 367 del 2/8/2016 avente ad oggetto: "Approvazione avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato pieno di Farmacista";

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per titoli e curriculum, per il conferimento di un incarico ai sensi dell'art.110, comma 1, del Dlgs n.267/2000, di Farmacista (Cat.D3) con contratto a tempo determinato pieno, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia (CCNL-Dlgs.n.165/2001 e ss.mm.ed ii.) presso la farmacia comunale del Comune di Tolfa.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/91 e successive modificazioni ed integrazioni.

**ART. 1 – MODALITA' E DURATA DELL'INCARICO E RELATIVO TRATTAMENTO
ECONOMICO**

Il candidato selezionato, a cui verrà affidato il presente incarico a tempo determinato a norma dell'art. 110, comma 1, del TUEL, stipulerà con il Comune di Tolfa apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali) ai sensi della normativa vigente con inquadramento nella posizione giuridica ed economica D3.

Ai sensi di legge il termine massimo di durata contrattuale non potrà, comunque, avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica.

L'incarico sarà conferito dal Sindaco e dal medesimo potrà essere revocato, per i motivi e con le modalità fissate dal CCNL del comparto Enti locali.

La revoca dell'incarico comporterà, altresì, la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

Il medesimo sarà risolto di diritto nel caso in cui l'Ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

Il trattamento annuo lordo è quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore relativamente alla categoria D3, posizione economica D3, del CCNL enti locali.

ART. 2 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla procedure selettiva sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salvo le eccezioni di legge (i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere anche il requisito del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza nonché un'adeguata conoscenza della lingua italiana); oppure cittadinanza di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, purché abbiano un familiare con cittadinanza di uno dei Paesi UE e siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure cittadinanza di un Paese Terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs.165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);
- b) Età non inferiore ad anni diciotto e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per il collocamento a riposo;
- c) Godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali comunali;
- d) Idoneità fisica alle mansioni proprie della posizione di lavoro;
- e) Posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- f) Diploma di Laurea (DL - vecchio ordinamento) in Farmacia oppure in Chimica e Tecnologie farmaceutiche o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale LS o LM - nuovo ordinamento universitario) o equipollenti ai sensi della normativa vigente. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro Paese dell'Unione Europea, la verifica dell' equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;
- g) Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti;
- h) Comprovata esperienza maturata nel profilo professionale.
- i) Non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da impiego statale ai sensi dell'art.127, comma 1, lett.d) del D.P.R.10 gennaio 1957, n.3 (T.U. imp.Civ.St.) e ss.mm.ed ii.;
- j) Non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso o altre misure che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, stabilito dal presente avviso pubblico, per la presentazione delle domande.

Art.3 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione gli aspiranti devono redigere domanda, in carta libera ed in conformità allo schema allegato al presente avviso (allegato a), indirizzata a: Comune di Tolfa- Ufficio Protocollo - Piazza Vittorio Veneto, n.12 – 00059 Tolfa (Rm).

Alla domanda di ammissione alla selezione i concorrenti dovranno obbligatoriamente produrre, in conformità alle prescrizioni contenute nell'avviso di selezione, **a pena di esclusione**, ed entro il termine stabilito dallo stesso:

1. curriculum formativo/professionale (**debitamente sottoscritto**);
2. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La domanda di partecipazione alla selezione debitamente sottoscritta, **dovrà pervenire, a pena di esclusione**, tramite Raccomandata A.R., o direttamente all'Ufficio Protocollo (orari di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì ore 10,00-13,00; lunedì e mercoledì ore 15,30-17,30), o tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo protocollotolfa@legalmail.it, **perentoriamente entro e non oltre le ore..13,00... del..19/08/2016.....**

La data di arrivo della domanda è comprovata da timbro a data dell'Ufficio Protocollo del Comune.

La data di spedizione delle domande tramite P.E.C. è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla data di avvenuta consegna.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del concorrente, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati dovranno autocertificare ai sensi del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti e dovranno accettare espressamente tutte le norme e le condizioni contenute nel presente avviso. Il curriculum, debitamente sottoscritto, allegato alla domanda, dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti; il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto anch'essa debitamente sottoscritta.

I candidati, **a pena di esclusione**, dovranno sottoscrivere la domanda: la firma non dovrà essere autenticata ma dovrà essere allegata copia del documento di identità in corso di validità.

Art.4 – PROCEDURA DI CONFERIMENTO E CRITERI DI SELEZIONE

La selezione degli aspiranti verrà effettuata dalla Commissione a ciò nominata mediante valutazione dei titoli e dei curriculum.

La Commissione avrà il compito di formulare, sulla base di comprovata esperienza pluriennale, specifica professionalità e attitudini nei programmi da attuare, l'elenco dei candidati idonei da sottoporre al Sindaco per la definitiva scelta fiduciaria. Il Sindaco, dal canto suo, se lo riterrà opportuno, potrà effettuare eventuali colloqui anche con una rosa ristretta di candidati.

Resta facoltà dell'Amministrazione, in caso di mancata accettazione da parte del candidato scelto o di successiva risoluzione per qualsiasi causa del contratto, stipulare un contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla selezione.

Art.5 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL D.LGS. 196/03

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 i dati personali, sensibili e/o giudiziari forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva saranno raccolti presso il Comune di Tolfa in archivi informatici e/o cartacei e saranno trattati unicamente per le finalità inerenti la procedura selettiva medesima e per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

Art.6 - COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio di procedimento, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Il Responsabile del procedimento è il Responsabile

incaricato del settore IV Morra Franco - Tel 0766 9390246- email: francomorra@comuneditolfa.it;

Il procedimento avrà avvio a decorrere dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande prescritto dal presente avviso; il termine massimo di conclusione è fissato entro 60 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Art.7 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Legge 7 agosto 1990, n.241 e ss.mm.ed ii. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- D.Lgs. 198/2006 - "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e ss.mm. ed ii.;
- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm. ed ii.;
- D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali";

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina il diritto al posto né redazione di graduatoria finale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini oppure revocare il presente avviso di selezione pubblica per motivi di pubblico interesse, come pure di procedere non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio.

L'assunzione a tempo determinato di cui al presente avviso di selezione è subordinata alla compatibilità con la disponibilità finanziaria nonché al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Regioni - Autonomie Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle Leggi e dai Regolamenti in vigore.

La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione da parte del candidato di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione.

L'avviso integrale e il fac-simile di domanda è pubblicato su Internet al seguente indirizzo: www.comune.tolfa.rm.it.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Responsabile del settore IV Morra Franco al numero tel.0766 9390246 - e.mail: francomorra@comuneditolfa.it.

Tolfa li

- 4 AGO 2016



Il Responsabile del settore IV
Franco Morra