

COMUNE DI TOLFA
Città Metropolitana di Roma Capitale

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER N.2 ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER MESI 4 IN QUALITA' DI VIGILE URBANO – CATEGORIA “C”- POSIZIONE ECONOMICA “C1” - UFFICIO POLIZIA MUNICIPALE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE IV

In esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 19/04/2018 avente ad oggetto “Revisione dotazione organica,ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 201-2020- Piano occupazionale 2018, nonché della determinazione del responsabile del settore IV n.199 del 11/06/2018;

RENDE NOTO CHE

E' indetta una selezione pubblica, per titoli, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione con contratto a tempo determinato di n.2 unità in qualità di Vigile Urbano Categoria”C” posizione economica “C1” – Ufficio Polizia Municipale, per mesi 4.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/91 e successive modificazioni ed integrazioni.

ART. 1 –TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la categoria “C”, posizione economica “C1” del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali.

Competono inoltre:

- la tredicesima mensilità;
- l'eventuale assegno per il nucleo familiare;
- le indennità accessorie contrattualmente previste.

Detti assegni sono al loro delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali come per legge.

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedure selettiva sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli stati membri della Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ad anni diciotto e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali;
- d) idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione;
- e) posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- f) possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria superiore (durata quinquennale);
- g) possesso della patente di guida di tipo “B”, in corso di validità;
- h) non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati

decaduti da impiego statale ai sensi dell'art.127, comma 1, lett.d) del D.P.R.10 gennaio 1957, n.3 (T.U. imp.Civ.St.) e ss.mm.ed ii.;

- i) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- j) conoscenza di una o più lingue straniere;
- k) conoscenza nozioni per l'utilizzo degli strumenti informatici più comuni.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, stabilito dal presente avviso pubblico, per la presentazione delle domande.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Art.3 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione gli aspiranti devono redigere domanda, in carta libera ed in conformità allo schema allegato al presente avviso (allegato a), indirizzata a: Comune di Tolfa-Ufficio Protocollo - Piazza Vittorio Veneto, n.12 – 00059 Tolfa (Rm).

Alla domanda di ammissione alla selezione i concorrenti dovranno obbligatoriamente produrre, in conformità alle prescrizioni contenute nell'avviso di selezione, **a pena di esclusione**, ed entro il termine stabilito dallo stesso:

1. curriculum formativo/professionale (**debitamente sottoscritto**);
2. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;

La domanda di partecipazione alla selezione debitamente sottoscritta, **dovrà pervenire, a pena di esclusione**, tramite Raccomandata A.R., o direttamente all'Ufficio Protocollo (orari di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì ore 10,00-13,00; lunedì e mercoledì ore 15,30-17,30), o tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo protocollotolfa@legalmail.it, **perentoriamente entro e non oltre le ore...12.00... del...28-05-2018...**

La data di arrivo della domanda è comprovata da timbro a data dell'Ufficio Protocollo del Comune. La data di spedizione delle domande tramite P.E.C. è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla data di avvenuta consegna.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del concorrente, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati dovranno autocertificare ai sensi del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti e dovranno accettare espressamente tutte le norme e le condizioni contenute nel presente avviso. Il curriculum, debitamente sottoscritto, allegato alla domanda, dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti; il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto anch'essa debitamente sottoscritta.

I candidati, **a pena di esclusione**, dovranno sottoscrivere la domanda: la firma non dovrà essere autenticata ma dovrà essere allegata copia del documento di identità in corso di validità.

Art.4 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 100 punti ad essi riservati, sono così ripartiti:

- | | |
|--|----------|
| • Categoria - Titoli di studio | Punti 40 |
| • Categoria - Titoli servizio | Punti 40 |
| • Categoria - Curriculum formativo e professionale | Punti 10 |
| • Categoria - Titoli vari e culturali | Punti 10 |

Valutazione dei titoli di studio:

1. I complessivi 40 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come segue:

Valutazione diploma scuola media inferiore

GIUDIZIO	Sufficiente	Discreto	Buono	Distinto	Ottimo
Punti da assegnare =	16	22	28	34	40

Valutazione diploma scuola media Superiore

VOTO CONSEGUITO =	Base (36/60)	Diploma conseguito con punteggio superiore a quello base (36/60)
-------------------	--------------	--

Punti da assegnare = 16 Punti 1 per ogni voto in più del punteggio base

Valutazione diploma scuola media superiore

VOTO CONSEGUITO =	Base (60/100)	Diploma conseguito con punteggio superiore a quello base (60/100)
-------------------	---------------	---

Punti da assegnare = 16 Punti 0,60 per ogni voto in più del punteggio base

Valutazione della laurea quinquennale

VOTO CONSEGUITO =	Base (66/110)	Laurea conseguita con punteggio superiore a quello base (66/110)
-------------------	---------------	--

Punti da assegnare = 13,60 Punti 0,60 per ogni voto in più del punteggio base

Valutazione della laurea triennale

VOTO CONSEGUITO =	Base (66/110)	Laurea conseguita con punteggio superiore a quello base (66/110)
-------------------	---------------	--

Punti da assegnare = 10 Punti 0,60 per ogni voto in più del punteggio base

2. Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che, qualora il bando lo preveda, saranno valutati, invece, fra i "titoli vari e culturali".

Valutazione dei titoli di servizio:

1. I complessivi 40 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:

a) servizio prestato nello stesso servizio del posto di concorso:

(per ogni mese o frazione superiore ai 15 giorni)

- stessa categoria o superiore punti: 2,50;
- in categoria inferiore punti : 1,50;

b) servizio prestato in un servizio diverso da quello del posto a concorso:

(per ogni mese o frazione superiore ai 15 giorni)

- stessa categoria o superiore punti: 2
- in categoria inferiore punti : 1

2. eventualmente e qualora previsto dal bando potrà essere valutato il servizio militare.

3. in applicazione dell'art. 22, comma 7, della legge 24 dicembre 1986, n. 958, i periodi di effettivo servizio militare di leva, richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e l'arma dei carabinieri, sono valutati come segue:

- a) servizio effettivo prestato con il grado di sottoufficiale o superiore, come servizio specifico (precedente lett. B. punto 1°);
- b) servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottoufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico (precedente lett. B. punto 1°).

4. La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione di detto punteggio.

5. I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

6. I servizi prestati in più periodi saranno valutati prima dell'attribuzione del punteggio.

7. Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati.

Valutazione del curriculum professionale:

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione rispetto al posto da ricoprire, ivi compresi i tirocini non valutabili in relazione a norme specifiche. In tale categoria rientrano le attività di

partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

Valutazione dei titoli vari:

Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili, nelle categorie precedenti.

Art.5 – COMMISSIONE

All'espletamento della selezione attenderà apposita Commissione che sarà nominata dal Responsabile del settore IV nel rispetto delle norme del regolamento vigente.

Art.6 – GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito sarà redatta in base al punteggio conseguito dalla valutazione dei titoli e con l'osservanza a parità di punteggio delle riserve e preferenze di legge e sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi.

Art.7 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL D.LGS. 196/03

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 i dati personali, sensibili e/o giudiziari forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva saranno raccolti presso il Comune di Tolfa in archivi informatici e/o cartacei e saranno trattati unicamente per le finalità inerenti la procedura selettiva medesima e per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

Art.8 - DISPOSIZIONI FINALI

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'Ente (www.comune.tolfa.rm.it), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini oppure revocare il presente avviso di selezione pubblica per motivi di pubblico interesse, come pure di procedere non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio.

L'assunzione a tempo determinato di cui al presente avviso di selezione è subordinata alla compatibilità con la disponibilità finanziaria nonché al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Funzioni Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle Leggi e dai Regolamenti in vigore.

La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione da parte del candidato di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione.

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune e sul sito internet (www.comune.tolfa.rm.it) per quindici (15) giorni consecutivi e nei Comuni limitrofi.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile incaricato del settore IV dott. Mori Andrea - Tel 0766 9390223 - email: andreamori@comuneditolfa.it;

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Responsabile del settore IV dott.Mori Andrea al numero tel.0766 9390223 - e.mail: andreamori@comuneditolfa.it.

Tolfa li 13/06/2018



Il Responsabile del settore IV
Dott. Andrea Mori

Allegato a
Schema di domanda (da redigersi in carta libera)

COMUNE DI TOLFA
Ufficio Protocollo
Piazza V.Veneto, n.12
00059 TOLFA (Rm)

Il/La sottoscritto/a
nato/a il aProv. e residente a
.....Prov. (cap) in Via n°
....., C.F.....Tel.N°.....indirizzo email (o
PEC)

RECAPITO PER LE COMUNICAZIONI AFFERENTI ALLA PRESENTE SELEZIONE (solo se
diverso dalla residenza):

Via /Piazzan°
CittàProv.C.A.P.

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione con contratto a tempo determinato di n.2 unità in qualità di Vigile Urbano – categoria "C"- posizione economica "C1" - Ufficio Polizia Municipale, per mesi 4.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del suddetto D.P.R. derivanti da dichiarazioni false e mendaci

DICHIARA

a) di essere cittadino/a (barrare la casella interessata):

- italiano/a;
- di altro Paese dell'Unione Europea, (specificare) _____
- di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, (specificare) _____, avente quale familiare, il Sig./la Sig.ra _____, nato/a a _____, il _____, residente a _____ cittadino/a del seguente Paese dell'Unione Europea (specificare) _____

e di essere:

- titolare del diritto di soggiorno;
- titolare del diritto di soggiorno permanente;
- di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, (specificare) _____ e di essere comunque:
 - titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - titolare dello status di rifugiato;
 - titolare dello status di protezione sussidiaria;

b) di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ prov. _____

Oppure di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente motivo _____;

- c) di essere in possesso del titolo di studio di _____ conseguito il _____ presso _____ con votazione _____;
- d) di essere in possesso di patente di guida di tipo "B";
- e) di essere in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni della posizione di lavoro;
- f) di non aver riportato condanne penali, di non avere procedimenti penali in corso e di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a altre misure che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario, indicare le condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso e/o misure: _____);
- g) non essere stato/a destituito/a, dispensato/a o licenziato/a da un pubblico impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale ai sensi dell'art.127, comma 1-lett.d) del D.P.R. n.3/1957 (specificare eventuali cause di risoluzione del rapporto di impiego – indicare ente e motivazione) _____;
- h) di trovarsi in quanto all'obbligo di leva nella seguente posizione _____ (per i soli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- i) (eventuale solo per i cittadini degli Stati membri) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- j) di possedere ai fini dell'applicazione del diritto di precedenza o preferenza i seguenti titoli: _____;
- k) di avere conoscenza della seguente lingua straniera _____;
- l) di avere conoscenza delle seguenti applicazioni informatiche: _____;
- m) di accettare senza riserve le condizioni previste dall'avviso di selezione;
- n) di autorizzare il Comune di Tolfa al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. per quanto necessario all'espletamento delle procedure di selezione e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

Data _____

Firma _____

(non è richiesta l'autenticazione della firma, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000)

Allegati obbligatori alla domanda:

- copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
- curriculum formativo/professionale (debitamente sottoscritto).