

COMUNE DI TOLFA
Città Metropolitana di Roma Capitale

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI FUNZIONARIO-RESPONSABILE DEL SETTORE 3^ SERVIZIO TECNICO, GESTIONE DEL TERRITORIO, TUTELA AMBIENTE - CAT. D3, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, CON CONTRATTO A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE IV

Visto l'art. 110 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.lgs n. 267 del 18/8/2000, così come modificato dal D.L.24/6/2014, n.90 conv. dalla legge 11/8/2014 n.114;

In esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 26/10/2016 avente ad oggetto "Incarico a tempo determinato parziale di funzionario responsabile del Settore III Servizio Tecnico, gestione del territorio, tutela ambiente Cat. D3 mediante avviso di selezione pubblica – art. 110 c.1 D. Lgs. 267/2000".

Vista la determinazione del responsabile del settore IV n. 513 del 3/11/2016 avente ad oggetto: "Approvazione avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) di Funzionario – Responsabile del Settore 3^ Servizio tecnico, gestione del territorio, tutela ambiente, Cat.D3".

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico ai sensi dell'art.110, comma 1, del Dlgs n.267/2000 così come modificato dal D.L.24/6/2014, n.90 conv. dalla legge 11/8/2014 n.114, di Funzionario - Responsabile del settore 3^ Servizio tecnico, gestione del territorio, tutela ambiente (Cat.D3) con contratto a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia (CCNL-Dlgs.n.165/2001 e ss.mm.ed ii.).

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/91 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art. 1 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla procedure selettiva sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salvo le eccezioni di legge (i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere anche il requisito del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza nonché un'adeguata conoscenza della lingua italiana); oppure cittadinanza di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, purché abbiano un familiare con cittadinanza di uno dei Paesi UE e siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure cittadinanza di un Paese Terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del

- D.Lgs.165/2001 e s.m.i.; comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);
- b) Età non inferiore ad anni diciotto e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per il collocamento a riposo;
 - c) Godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali comunali;
 - d) Idoneità fisica alle mansioni proprie della posizione di lavoro;
 - e) Posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
 - f) Diploma di Laurea (DL-vecchio ordinamento universitario) o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale (LS o LM nuovo ordinamento universitario) in Architettura oppure in Ingegneria o equipollenti ai sensi della normativa vigente. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro Paese dell'Unione Europea, la verifica dell' equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;
 - g) Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'Albo;
 - h) Comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
 - i) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art.127, comma 1 – lett.d) del D.P.R. 10 gennaio 1957 n.3 (T.U.imp.Civ.St.) e ss.mm.ed ii.;
 - j) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso o altre misure che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti d'impiego con la Pubblica amministrazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, stabilito dal presente avviso pubblico, per la presentazione delle domande.

Art. 2 INCOMPATIBILITÀ

Non può essere conferito l'incarico di cui al presente avviso:

- a) ai parenti entro il quarto grado o in presenza di altri vincoli anche di lavoro o professionali, in corso o riferibili ai due anni precedenti, con gli amministratori e i capi settore dell'ente;
- b) ai candidati che si trovano nelle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità disciplinate dal Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n.39 recante: "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell'art. 1 commi 49 e 50 della legge n.190/2012".

Art. 3 – MODALITÀ E DURATA DELL'INCARICO

Il candidato utilmente selezionato, sarà assunto a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato a norma dell'art. 110, comma 1, del TUEL e stipulerà con il Comune di Tolfa apposito contratto individuale di lavoro a tempo parziale e determinato ai sensi della normativa vigente con inquadramento nella posizione giuridica ed economica D3.

Ai sensi di legge il termine massimo di durata contrattuale non potrà, comunque, avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica.

L'incarico sarà conferito dal Sindaco e dal medesimo potrà essere revocato, per i motivi e con le modalità fissate dal CCNL del comparto Enti locali.

La revoca dell'incarico comporterà, altresì, la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

Il medesimo sarà risolto di diritto nel caso in cui l'Ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

Art.4 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico sarà equivalente a quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali per la categoria D3, oltre alla tredicesima, alle indennità fisse e contrattualmente stabilite, all'assegno per il nucleo familiare di cui alla Legge 13/5/1988 n.153 se e nella misura spettante ed agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti, fatta salva l'applicazione in misura proporzionale degli istituti contrattuali connessi alla tipologia ed alla durata del rapporto di lavoro, e la retribuzione di posizione commisurata all'orario di lavoro stabilito nel contratto ed alla specifica competenza ed esperienza professionale nella misura stabilita dall'Amministrazione e tale indennità non potrà comunque essere superiore a quanto stabilito dalla vigente disciplina contrattuale.

Tutti gli emolumenti indicati sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalle norme vigenti.

Ai fini del trattamento giuridico e normativo del rapporto di lavoro, si applicano le disposizioni legislative, regolamentari, contrattuali nazionali e decentrate vigenti nel tempo.

Art.5 - TERMINI E MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione gli aspiranti devono redigere domanda, in carta libera ed in conformità allo schema allegato al presente avviso (allegato a), indirizzata a: Comune di Tolfa- Ufficio Protocollo - Piazza Vittorio Veneto, n.12 – 00059 Tolfa (Rm).

Alla domanda di ammissione alla selezione i concorrenti dovranno obbligatoriamente produrre, in conformità alle prescrizioni contenute nell'avviso di selezione, **a pena di esclusione**, ed entro il termine stabilito dallo stesso:

1. curriculum formativo/professionale (**debitamente sottoscritto**);
2. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La domanda di partecipazione alla selezione, **debitamente sottoscritta, dovrà pervenire, a pena di esclusione**, tramite Raccomandata A.R., o direttamente all'Ufficio Protocollo (orari di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì ore 10,00-13,00; lunedì e mercoledì ore 15,30-17,30), o tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo protocollotolfa@legalmail.it, **perentoriamente entro e non oltre le ore.13.00.... del...18/11/2016.....**

La data di arrivo della domanda è comprovata da timbro a data dell'Ufficio Protocollo del Comune.

La data di spedizione delle domande tramite P.E.C. è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla data di avvenuta consegna.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati dovranno autocertificare ai sensi del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti e dovranno accettare espressamente tutte le norme e le condizioni contenute nel presente avviso. Il curriculum, debitamente sottoscritto, allegato alla domanda, dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti; il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto anch'essa debitamente sottoscritta.

I candidati, **a pena di esclusione**, dovranno sottoscrivere la domanda: la firma non dovrà essere autenticata ma dovrà essere allegata copia del documento di identità in corso di validità.

Art.6 – PROCEDURA DI CONFERIMENTO E CRITERI DI SELEZIONE

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse saranno esaminate, ai fini della loro ammissibilità da una commissione appositamente nominata. La Commissione composta da componenti interni esperti negli specifici ambiti di gestione, eventualmente anche esterni all'Ente, che valuterà in maniera comparativa le caratteristiche di ciascun candidato mediante valutazione dei titoli e colloquio, attenendosi ai criteri sotto indicati.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 60 punti, così ripartito:

- | | |
|------------------------------|--------------|
| 1. valutazione dei titoli | max 30 punti |
| 2. valutazione del colloquio | max 30 punti |

VALUTAZIONE DEI TITOLI

MAX 30 punti

1) Curriculum (max 10 punti): Verranno valutate le esperienze effettuate per le categorie: appalti pubblici, urbanistica, antinfortunistica, impiantistica sportiva e infrastrutture comunali. Il punteggio massimo attribuibile è di 10 punti assegnati nella misura massima di punti 1 ad opera/incarico/attività svolta. Nessuna valutazione sarà effettuata per servizi prestati con mansioni non attinenti al profilo richiesto. Non saranno valutate esperienze e/o prestazioni nel campo del volontariato.

2) Numero di anni di iscrizione all'Ordine professionale di appartenenza, secondo il seguente criterio di attribuzione (max 10 punti):

n. anni iscrizione	punteggio
• meno di anni 5	0 punti
• da 5 a anni 15	3 punti
• oltre anni 15 fino ad anni 30	6 punti
• oltre anni 30	10 punti

3) titoli vari (max 10 punti): rientra nella valutazione di tale categoria ogni documentazione attestante la professionalità, le competenze ed le esperienze acquisite come indicato nel curriculum, che non è classificabile nei criteri precedenti, e tutti gli elementi apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o di qualificazione professionale del candidato.

Punteggio massimo attribuibile n.10 punti così ripartiti:

- a) Titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione max 2 punti

Art. 8 - COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio di procedimento, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Il Responsabile del procedimento è il Responsabile incaricato del settore IV Morra Franco - Tel 0766 9390246 - email: francomorra@comuneditolfa.it.

Il procedimento avrà avvio a decorrere dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande prescritto dal presente avviso; il termine massimo di conclusione è fissato entro 60 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Art. 9 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Legge 7 agosto 1990, n.241 e ss.mm.ed ii. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- D.Lgs. 198/2006 - "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e ss.mm. ed ii.;
- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm. ed ii.;
- D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali";

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina il diritto al posto né redazione di graduatoria finale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini oppure revocare il presente avviso di selezione pubblica per motivi di pubblico interesse, come pure di procedere non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio.

L'assunzione a tempo determinato di cui al presente avviso di selezione è subordinata alla compatibilità con la disponibilità finanziaria nonché al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Regioni - Autonomie Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle Leggi e dai Regolamenti in vigore.

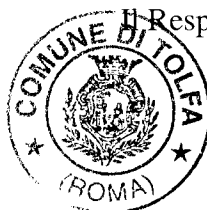
La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione da parte del candidato di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune e sul sito internet (www.comune.tolfa.rm.it) per quindici (15) giorni consecutivi.

L'avviso integrale e il fac-simile di domanda è pubblicato su Internet al seguente indirizzo: www.comune.tolfa.rm.it.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Responsabile del settore IV Morra Franco al numero tel.0766 9390246 - e.mail: francomorra@comuneditolfa.it.

Tolfa li 03 NOV 2016



Il Responsabile del settore IV
Franco Morra

Allegato a
Schema di domanda (da redigersi in carta libera)

COMUNE DI TOLFA
Ufficio Protocollo
Piazza V.Veneto, n.12
00059 TOLFA (Rm)

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a il _____ a _____ Prov. _____ e residente a
_____ Prov. _____ (cap _____) in Via _____ n°
_____ C.F. n° _____, Tel. N° _____ indirizzo email
(o PEC) _____

RECAPITO PER LE COMUNICAZIONI AFFERENTI ALLA PRESENTE SELEZIONE
(solo se diverso dalla residenza):

Via /Piazza _____ n° _____
Città _____ prov _____ C.A.P. _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per il conferimento di n.1 incarico, ai sensi dell'art.110, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, a tempo determinato parziale (18 ore settimanali), per Funzionario - Responsabile del settore 3^- Servizio tecnico, gestione del territorio, tutela ambiente (Cat.D3).

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del suddetto D.P.R. derivanti da dichiarazioni false e mendaci

DICHIARA

- a) di essere cittadino/a (barrare la casella interessata):
- italiano/a;
 - di altro Paese dell'Unione Europea, (specificare) _____
 - di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, (specificare) _____, avente quale familiare, il Sig./la Sig.ra _____, nato/a a _____, il _____, residente a _____ cittadino/a del seguente Paese dell'Unione Europea (specificare) _____
- e di essere:
- titolare del diritto di soggiorno;
 - titolare del diritto di soggiorno permanente;
 - di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, (specificare) _____ e di essere comunque:
 - titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - titolare dello status di rifugiato;
 - titolare dello status di protezione sussidiaria;
- b) di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ prov. _____
Oppure di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente motivo _____;

- c) di essere in possesso del titolo di studio di _____ conseguito
il _____ presso _____ con
votazione _____ e del relativo titolo di abilitazione all'esercizio della
professione conseguito presso _____;
- d) di essere iscritto/a all'Albo professionale _____
dal _____ al n° _____;
- e) di essere in possesso di esperienza lavorativa professionale :

- f) di essere in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni della posizione di lavoro;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso o
altre misure che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la
costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso
contrario, indicare le condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso
e/o misure: _____
_____);
- h) di non essere stato/a destituito/a, dispensato/a o licenziato/a da un pubblico impiego
per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato/a dichiarato/a
decaduto/a da un impiego statale ai sensi dell'art.127, comma 1–lett.d) del D.P.R.
n.3/1957 (specificare eventuali cause di risoluzione del rapporto di impiego –
indicare ente e motivazione) _____
_____);
- i) di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità di cui all'art.2 dell'avviso;
- j) di trovarsi in quanto all'obbligo di leva nella seguente posizione
_____ (per i soli aspiranti di sesso
maschile nati entro il 31/12/1985);
- k) (eventuale solo per i cittadini degli Stati membri) di avere adeguata conoscenza
della lingua italiana;
- l) di accettare senza riserve le condizioni previste dall'avviso di selezione;
- m) di autorizzare il Comune di Tolfa al trattamento dei dati personali ai sensi del
D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. per quanto necessario all'espletamento delle procedure
di selezione e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto
di lavoro.

Data _____

Firma

(non è richiesta l'autenticazione della firma, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R.
445/2000)

Allegati obbligatori alla domanda:

- copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
- curriculum formativo/professionale (debitamente sottoscritto).