

COMUNE DI TOLFA
Città Metropolitana di Roma Capitale

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO, CON
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PIENO, PER COLLABORATORE
FARMACISTA - CAT.D1, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 2, DEL D.LGS. 267/2000**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE IV

Visto l'art. 110 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.lgs n. 267 del 18/8/2000 così come modificato dal D.L. 24/6/2014, n. 90 conv. dalla legge 11/8/2014 n. 114;

In esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 30/04/2018 avente ad oggetto "Conferimento di un incarico a tempo determinato pieno per Collaboratore Farmacista con avviso di selezione pubblica- art.110 c.2 D.Lgs.267/2000. Linee di indirizzo";

Vista la determinazione del responsabile del settore IV n.131 del 02/05/2018 avente ad oggetto: "Approvazione avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato pieno di Collaboratore Farmacista";

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per titoli e curriculum, per il conferimento di un incarico ai sensi dell'art.110, comma 2, del Dlgs n.267/2000, di Collaboratore Farmacista (Cat.D1) con contratto a tempo determinato pieno, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia (CCNL-Dlgs.n.165/2001 e ss.mm.ed ii.) presso la farmacia comunale del Comune di Tolfa.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/91 e successive modificazioni ed integrazioni.

**ART. 1 – MODALITA' E DURATA DELL'INCARICO E RELATIVO TRATTAMENTO
ECONOMICO**

Il candidato selezionato, a cui verrà affidato il presente incarico a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali), sarà inquadrato al di fuori della dotazione organica dell'Ente con posizione giuridica ed economica D1, a norma dell'art. 110, comma 2, del TUEL e stipulerà con il Comune di Tolfa apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi della normativa vigente.

L'incaricato dovrà prestare la propria attività con funzioni di collaborazione della Farmacia comunale, con autonomia e professionalità, capacità gestionale ed organizzativa, in costante raccordo con il responsabile del Servizio competente.

Ai sensi di legge il termine massimo di durata contrattuale non potrà, comunque, avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica.

L'incarico sarà conferito dal Sindaco e dal medesimo potrà essere revocato, per i motivi e con le modalità fissate dal CCNL del comparto Enti locali.

La revoca dell'incarico comporterà, altresì, la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

Il medesimo sarà risolto di diritto nel caso in cui l'Ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

Il trattamento annuo lordo è quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore relativamente alla categoria D1, posizione economica D1, del CCNL enti locali.

ART. 2 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salvo le eccezioni di legge (i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere anche il requisito del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza nonché un'adeguata conoscenza della lingua italiana); oppure cittadinanza di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, purché abbiano un familiare con cittadinanza di uno dei Paesi UE e siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure cittadinanza di un Paese Terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs.165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);
- b) Età non inferiore ad anni diciotto e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per il collocamento a riposo;
- c) Godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali comunali;
- d) Idoneità fisica alle mansioni proprie della posizione di lavoro;
- e) Posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- f) Diploma di Laurea (DL-vecchio ordinamento) o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale (LS o LM-nuovo ordinamento universitario) in Farmacia oppure in Chimica e Tecnologie farmaceutiche o equipollenti ai sensi della normativa vigente. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro Paese dell'Unione Europea, la verifica dell' equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;
- g) Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti;
- h) Comprovata esperienza maturata nel profilo professionale.
- i) Non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da impiego statale ai sensi dell'art.127, comma 1, lett.d) del D.P.R.10 gennaio 1957, n.3 (T.U. imp.Civ.St.) e ss.mm.ed ii.;
- j) Non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso o altre misure che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, stabilito dal presente avviso pubblico. per la presentazione delle domande.

Art.3 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione gli aspiranti devono redigere domanda, in carta libera ed in conformità allo schema allegato al presente avviso (allegato a), indirizzata a: Comune di Tolfa-Ufficio Protocollo - Piazza Vittorio Veneto, n.12 – 00059 Tolfa (Rm).

Alla domanda di ammissione alla selezione i concorrenti dovranno obbligatoriamente produrre, in conformità alle prescrizioni contenute nell'avviso di selezione, **a pena di esclusione**, ed entro il termine stabilito dallo stesso:

1. curriculum formativo/professionale (**debitamente sottoscritto**);
2. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La domanda di partecipazione alla selezione debitamente sottoscritta, **dovrà pervenire, a pena di esclusione**, tramite Raccomandata A.R., o direttamente all'Ufficio Protocollo (orari di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì ore 10,00-13,00; lunedì e mercoledì ore 15,30-17,30), o tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo protocollotolfa@legalmail.it, **perentoriamente entro e non oltre le ore. 14.00... del... 14-05-2018**

La data di arrivo della domanda è comprovata da timbro a data dell'Ufficio Protocollo del Comune. La data di spedizione delle domande tramite P.E.C. è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla data di avvenuta consegna.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del concorrente, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati dovranno autocertificare ai sensi del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti e dovranno accettare espressamente tutte le norme e le condizioni contenute nel presente avviso. Il curriculum, debitamente sottoscritto, allegato alla domanda, dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti; il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto anch'essa debitamente sottoscritta.

I candidati, **a pena di esclusione**, dovranno sottoscrivere la domanda: la firma non dovrà essere autenticata ma dovrà essere allegata copia del documento di identità in corso di validità.

Art.4 – PROCEDURA DI CONFERIMENTO E CRITERI DI SELEZIONE

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse saranno esaminate, ai fini della loro ammissibilità da una commissione appositamente nominata.

La Commissione composta da componenti interni esperti negli specifici ambiti di gestione, eventualmente anche esterni all'Ente, che valuterà in maniera comparativa le caratteristiche di ciascun candidato mediante valutazione dei titoli attenendosi ai criteri sotto indicati.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 30 punti:

1. valutazione dei titoli max 30 punti

1) Curriculum max 10 punti così suddivisi:

- idoneità conseguita in corso per assegnazione di sede farmaceutica n.4 punti;
- idoneità nazionale a farmacista n.4 punti;
- titoli vari (attestati di frequenza a corsi di perfezionamento con esame finale, altri titoli che possono concorrere alla valorizzazione della professionalità richiesta) 0,50 punti per titolo valutabile: max 2 punti

2) Titoli di studio valutabili max 10 punti così suddivisi:

a) Punteggio di laurea sino a un massimo di 5 punti:

- n. 0 punti per votazione da 66 a 90;
- n. 2 punti per votazione da 91 a 100;
- n. 4 punti per votazione da 101 a 110;
- n. 1 punto per la lode.

b) Corso di formazione post laurea (scuole di specializzazione, dottorati, master, ecc.) nei campi attinenti alla figura professionale 2,5 punti;

c) Possesso di una seconda laurea in una delle seguenti discipline: medicina, scienze biologiche, veterinaria, chimica: 2,5 punti.

3) Numero di anni di iscrizione all'Ordine professionale di appartenenza, secondo il seguente criterio di attribuzione (max 4 punti):

n. anni iscrizione	punteggio
• da 0 a anni 2	1 punti

- da 2 a anni 5 2 punti
- da 5 a anni 10 3 punti
- oltre anni 10 4 punti

4) Esperienza lavorativa max 6 punti così suddivisi:

- da 0 a mesi 6 2 punti
- da 6 a mesi 18 4 punti
- oltre mesi 18 6 punti

I candidati ritenuti idonei, in quanto hanno ottenuto un punteggio di almeno 21 punti dopo la valutazione dei curricula, saranno inseriti in una apposita graduatoria.

A conclusione della procedura di selezione, la Commissione trasmetterà al Sindaco, cui compete in via esclusiva, ex art. 50, comma 10, del D.Lgs. N. 267/2000, il conferimento dell'incarico di Collaboratore Farmacista, l'elenco dei partecipanti alla selezione e la relativa valutazione.

Il Sindaco potrà recepire l'esito della predetta istruttoria o chiedere ulteriori approfondimenti o, se lo ritiene, non conferire alcun incarico o adottare soluzioni organizzative diverse in presenza di preminenti motivi di interesse pubblico.

Resta facoltà dell'Amministrazione, in caso di mancata accettazione da parte del candidato scelto o di successiva risoluzione per qualsiasi causa del contratto, stipulare un contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla selezione.

Art.5 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL D.LGS. 196/03

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 i dati personali, sensibili e/o giudiziari forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva saranno raccolti presso il Comune di Tolfa in archivi informatici e/o cartacei e saranno trattati unicamente per le finalità inerenti la procedura selettiva medesima e per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

Art.6 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Legge 7 agosto 1990, n.241 e ss.mm.ed ii. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- D.Lgs. 198/2006 - "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - " Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e ss.mm. ed ii.;
- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm. ed ii.;
- D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali";

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina il diritto al posto né redazione di graduatoria finale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini oppure revocare il presente avviso di selezione pubblica per motivi di pubblico interesse, come pure di procedere non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio.

L'assunzione a tempo determinato di cui al presente avviso di selezione è subordinata alla compatibilità con la disponibilità finanziaria nonché al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Regioni - Autonomie Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle Leggi e dai Regolamenti in vigore.

La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione da parte del candidato di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune e sul sito internet (www.comune.tolfa.rm.it) per sette (7) giorni consecutivi.

L'avviso integrale e il fac-simile di domanda è pubblicato su Internet al seguente indirizzo: www.comune.tolfa.rm.it e nei Comuni limitrofi.

Il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Responsabile incaricato del settore IV dott. Mori Andrea - Tel 0766 9390223 - email: andreamori@comuneditolfa.it;

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Responsabile del settore IV dott.Mori Andrea al numero tel.0766 9390223 - e.mail: andreamori@comuneditolfa.it.

Tolfa li 07/05/2018



Il Responsabile del settore IV
Dott. Andrea Mori

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'AM', written over the printed name of the official.

Allegato a
Schema di domanda (da redigersi in carta libera)

COMUNE DI TOLFA
Ufficio Protocollo
Piazza V.Veneto, n.12
00059 TOLFA (Rm)

Il/La sottoscritto/a
nato/a il a Prov. e residente a
.....Prov. (cap) in Via n°
....., C.F.....Tel.N°.....indirizzo email (o
PEC)

RECAPITO PER LE COMUNICAZIONI AFFERENTI ALLA PRESENTE SELEZIONE (solo se
diverso dalla residenza):

Via /Piazzan°
CittàProv.C.A.P.

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per il conferimento di n.1 incarico, ai sensi dell'art.110, c. 2,
del D.Lgs. n. 267/2000, a tempo determinato pieno, per Collaboratore Farmacista – cat. D1, presso
la farmacia comunale del Comune di Tolfa.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle conseguenze e delle
sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del suddetto D.P.R. derivanti da dichiarazioni false e
mendaci

DICHIARA

a) di essere cittadino/a (barrare la casella interessata):

- italiano/a;
- di altro Paese dell'Unione Europea, (specificare) _____
- di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, (specificare)
_____, avente quale familiare, il Sig./la Sig.ra
_____, nato/a a _____, il _____,
residente a _____ cittadino/a del seguente Paese
dell'Unione Europea (specificare) _____

e di essere:

- titolare del diritto di soggiorno;
- titolare del diritto di soggiorno permanente;
- di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, (specificare)
_____ e di essere comunque:
- titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
- titolare dello status di rifugiato;
- titolare dello status di protezione sussidiaria;

b) di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
_____prov. _____

Oppure di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente
motivo _____;

c) di essere in possesso del titolo di studio di _____ conseguito il _____ presso _____ con votazione _____ e del relativo titolo di abilitazione all'esercizio della professione conseguito presso _____;

d) di essere iscritto/a all'Albo dei Farmacisti di _____ al n° _____;

e) di essere in possesso di esperienza lavorativa professionale:

f) di essere in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni della posizione di lavoro;

g) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso o altre misure che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario, indicare le condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso e/o misure: _____

_____;

h) di non essere stato/a destituito/a, dispensato/a o licenziato/a da un pubblico impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale ai sensi dell'art.127, comma 1-lett.d) del D.P.R. n.3/1957 (specificare eventuali cause di risoluzione del rapporto di impiego - indicare ente e motivazione)

_____;

i) di trovarsi in quanto all'obbligo di leva nella seguente posizione _____ (per i soli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

j) (eventuale solo per i cittadini degli Stati membri) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

k) di accettare senza riserve le condizioni previste dall'avviso di selezione;

l) di autorizzare il Comune di Tolfa al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. per quanto necessario all'espletamento delle procedure di selezione e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

Data _____

Firma

(non è richiesta l'autenticazione della firma, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000)

Allegati obbligatori alla domanda:

-copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;

- curriculum formativo/professionale (debitamente sottoscritto);